

590, chemin de l'Olivette

13100 AIX-EN-PROVENCE

[contact@etlesperes.org](mailto:contact@etlesperes.org)

[www.etlesperes.org](http://www.etlesperes.org)

v20.01.23

## Fiche de poste 'pilote de projet' (dispositif ARDAN) RESPONSABLE DEVELOPPEMENT

### 1. Contexte de l'association et du projet de ce poste :

#### Une action locale à l'origine...

Dans les années 2009-11, le Centre Social Jacques Brel de Port-de-Bouc a initié, avec le soutien du bailleur social Domicil, un projet pilote " Les pères, acteurs de changement éducatif ". Autour d'un groupe de parole de papas du quartier, accompagné par un psychiatre, s'est démontrée l'importance d'ouvrir pour les pères des espaces d'échanges, d'entraide, de confiance et d'initiatives. Une rencontre sur les résultats de cette action innovante et sur l'enjeu de la place du père a rassemblé près de 200 travailleurs sociaux fin 2011. Face aux attentes sur le sujet, 3 personnes particulièrement investies et motivées ont mûri puis concrétisé en 2014 le projet de co-fonder une association dédiée à promouvoir plus largement ce type de démarches.

#### Une expérimentation tremplin...

L'association 'et les pères !' nouvellement créée a d'abord été rapidement reconnue par la CAF13 comme pouvant apporter une contribution bienvenue auprès des structures de soutien à la parentalité.

Et de 2017 à 2020, elle a impulsé et coordonné une expérimentation, dénommée Papa Boom, mobilisant notamment 6 bailleurs et les Centres sociaux de 3 quartiers prioritaires de Marseille et de Vitrolles, soutenue notamment par un financement du Fonds national pour l'Innovation Sociale de la Fédération des Entreprises Sociales pour l'Habitat, avec une recherche-action d'une équipe de sociologues du LAMES. Objectif : accompagner ces divers acteurs professionnels dans :

- un changement de regard individuel et collectif sur la place des pères,
  - le travail partenarial à mener pour favoriser la mobilisation de pères,
  - leur action auprès de papas désireux d'échanger entre eux, de mieux vivre leur rôle éducatif familial et citoyen.
- Un colloque, un outil méthodologique, des témoignages-vidéo d'acteurs ont été réalisés pour en tirer les bénéfices. Un partenariat amorcé en 2018 avec le Regroupement pour la Valorisation de la Paternité au Québec, structure exerçant son action depuis une vingtaine d'années, a renforcé la capacité d'expertise.

#### Un cœur de métier conforté...

Dès sa co-fondation, étant données l'urgence et l'immensité du besoin au bénéfice des familles, enfants comme parents, l'association a défini son cœur de métier comme étant la sensibilisation à la place des pères dans la vie éducative en premier lieu auprès de diverses structures, locales, elles-mêmes en relation avec des familles ou des institutions ayant plus largement un impact dans la politique familiale. Autrement dit une promotion démultiplicatrice d'attitudes, de méthodes, d'actions d'inclusion des pères à intégrer par des professionnels et bénévoles de ces structures. Priorité d'autant que l'association 'et les pères !' ne peut avoir sur tous les territoires la proximité au quotidien et donc la crédibilité suffisante auprès des familles. Priorité qui n'exclut pas pour autant des interventions ponctuelles au contact des parents et enfants en coopération avec des acteurs des structures accompagnées par l'association. En appui et non à la place de ceux qui ont la légitimité d'intervention.

#### Et le temps de l'essaimage arrivant...

L'association ayant désormais démontré son utilité, conforté une méthodologie, elle est, depuis 2020, de plus en plus sollicitée pour assurer :

- sensibilisation, formation, accompagnement auprès de professionnels et bénévoles au service des familles,
  - capitalisation de ressources sur la paternité et mettre en réseau des acteurs investis dans l'inclusion des pères.
- Cette dynamique a attiré récemment de nouveaux membres actifs bénévoles et intervenants, au-delà même des Bouches-du-Rhône, confirmant le caractère pionnier national de l'association. Elle arrive à une étape de changement d'échelle qui appelle des moyens humains complémentaires à ceux du bénévolat et du recours à des prestataires jusque-là utilisés.

### **Avec une transition des moyens humains à gérer...**

En accord avec le Conseil d'Administration, le Président, qui assure le fonctionnement quotidien de l'association dans le cadre d'un bénévolat presque à temps plein, souhaite déléguer très largement cette mission opérationnelle à la personne engagée avec le dispositif ARDAN en vue d'un emploi salarié. Transition lui permettant de se consacrer plus précisément à sa mission politique de Président avec une évolution de la gouvernance en perspective à piloter.

Les interventions de sensibilisation, de formation, d'accompagnement auprès de structures intéressées sont exercées, de manière rétribuée, par des intervenants auto-entrepreneurs, membres de l'association.

Cette configuration est confrontée à une phase de développement des actions en cours, avec notamment un nouveau projet conséquent cofinancé par la CAF13, révélatrice du potentiel à confirmer de croissance de l'activité de l'association, d'un changement d'échelle avec une mise en réseau nationale des ressources et acteurs, donc appelant des moyens nouveaux pour y faire face.

Ces raisons complémentaires d'enclencher un changement d'organisation rencontrent l'opportunité du dispositif ARDAN, avec une personne compétente contribuant à explorer et conforter le potentiel de développement, de changement d'échelle de l'association, avec recherche des conditions d'un premier emploi et vérification mutuelle de son adéquation à l'occuper.

Cette transition appelle donc une compétence à la fois d'analyse avec un regard neuf sur la situation et sur la prospective de l'association mais aussi de coordination opérationnelle globale.

## **2. Missions et tâches attendues du 'pilote de projet' :**

### **> Mobiliser des responsables de têtes de réseaux nationaux, régionaux et des clients en PACA**

. Organiser et gérer en présentiel ou visio les entretiens commerciaux avec des têtes de réseaux et clients

### **> Capter des financements contribuant à la pérennisation de la structure et d'un emploi**

. Assurer une veille des appels à projets de financeurs, remplir les dossiers ciblés, contribuer à la gestion financière

### **> Dynamiser la communication pour faire connaître l'association et pour mobiliser le réseau d'acteurs**

. Réaliser ou faire réaliser le contenu, la forme et la diffusion des supports adéquats de communication

### **> Contribuer à la recherche de ressources méthodologiques, en partenariat universitaire, européen**

. Organiser une veille sur les ressources, les experts en psychologie, sociologie, en méthodologie de la thématique de la paternité, participer à certaines rencontres transnationales et travaux du projet Erasmus+ 2023-24, dénommé PROCOPA, piloté par la CRESS PACA et dont l'association 'et les pères !' est partenaire.

## **3. Cadre administratif, financier ARDAN et logistique du poste :**

- Statut 'stagiaire de la formation professionnelle' comme demandeur d'emploi inscrit Pôle Emploi ou pris en charge par la Région en cas de fin de droits
- Mission de 6 mois, avec début au plus tôt le 15 février 2023, au plus tard le 1<sup>er</sup> avril 2023
- Objectif visé d'emploi en CDI à la suite de la mission (35-40 K€ brut annuel)
- Formation obligatoire CNAM Titre V 'Entrepreneur de petite entreprise' (sur 7 modules x 3j = 21 j) et formation complémentaire métier
- Rémunération : indemnité demandeur d'emploi + indemnité complémentaire 460 €/mois Région
- Frais de déplacements pris en charge par l'association
- Durée et horaires aménageables : 7h par jour, 35 h par semaine
- En mode télétravail (indemnisation de frais) et entretiens ou réunions sur sites des clients, des partenaires
- Tutorat assuré par le Président avec l'appui d'autres membres actifs de l'association

## **4. Profil de candidats :**

### **✓ Diplômes ou certifications requises :**

. Niveaux I, II ou III en Gestion, en Responsabilité de structures sociales et/ou associatives,

### **✓ Compétences attendues :**

. Méthodologie de conduite de projet, dont ingénierie financière  
 . Pratique commerciale (promotion de prestations susceptibles d'être facturées et de missions subventionnées)  
 . Techniques numériques et de communication

### **✓ Aptitudes :**

. Rigueur, sens pratique,  
 . Autonomie et esprit entrepreneurial  
 . Débutant ou confirmé, avec fort intérêt, voire expérience, dans le domaine de l'éducation.

**Pour candidater : envoi lettre de motivation et CV à [contact@etlesperes.org](mailto:contact@etlesperes.org) avant le 15.02.2023**